



นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
(Anti - Corruption Policy)

บริษัท ไทยฮิวายางพารา จำกัด (มหาชน) (“บริษัทและบริษัทในเครือ”) มุ่งเน้นและยึดมั่นให้ความสำคัญการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมาย และนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกร้องหรือดำเนินการใดๆ หรือสนับสนุน หรือยอมรับการให้สินบน หรือการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และทุกกิจกรรมที่อยู่ภายใต้การดูแลเพื่อแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงการควบคุมการบริจาคมเพื่อการกุศล การให้ของขวัญทางธุรกิจ และการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ต้องมีความโปร่งใส ไม่มีเจตนาเพื่อโน้มน้าวให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือภาคเอกชนดำเนินการที่ไม่เหมาะสมซึ่งยังปฏิบัติตามกฎระเบียบของหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักจริยธรรม และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และการพัฒนาสู่องค์กรอย่างยั่งยืนตามนโยบายที่กำหนด โดยมีแนวทางปฏิบัติและการดำเนินงาน ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

1. ไม่ให้สินบนหรือสิ่งตอบแทนแก่ผู้มีส่วนได้เสียใดๆ หรือไม่รับสิ่งตอบแทนจากผู้มีส่วนได้เสีย แต่อนุญาตให้มีการให้หรือรับของที่ระลึกได้ในการต้อนรับทักทายตามโอกาสหรือตามประเพณี
2. หลีกเลี่ยงการกระทำผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณใดๆ ที่สื่อไปในทางทุจริต
3. ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึง กฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ
4. ไม่มีแนวปฏิบัติที่จะให้การช่วยเหลือ การสนับสนุน หรือเป็นตัวแทนพรรคการเมืองในกิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะทางด้านการเงิน หรือรูปแบบอื่นใด รวมถึงไม่กระทำการใดที่จะทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่าบริษัทเกี่ยวข้องกับหรือฝักใฝ่ทางการเมือง หรือพรรคการเมือง หรือผู้ใดที่มีอำนาจทางการเมืองไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
5. หลีกเลี่ยงเสนอให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือจูงใจให้ร่วมดำเนินการใดๆ ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม อันเป็นการให้ประโยชน์ในการเสนอราคา หรือการสมยอมกันในการเสนอราคาต่อหน่วยงานของภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งมาจากการได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างการเสนอราคาและหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด อันไม่เหมาะสมตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจ
6. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทในเครือ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
7. การให้หรือการรับจะต้องเป็นในนามของบริษัทฯ ไม่ใช่เป็นในนามของพนักงาน ซึ่งมูลค่าของขวัญจะต้องไม่เกิน 3,000 บาท ไม่อยู่ในรูปแบบของเงินสดหรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด (เช่น บัตรของขวัญ หรือบัตรกำนัล)
8. การจ่ายเงินหรือการให้สิ่งของมีค่าหรือการให้บริการ เช่น การให้ของขวัญ การท่องเที่ยวให้แก่เจ้าหน้าที่ของภาครัฐและเอกชน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการหรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง
9. การให้การสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานใดๆ หรือการบริจาคทรัพย์สิน สามารถทำได้โดยผ่านกระบวนการขออนุมัติที่ถูกต้องโปร่งใส และภายในวงเงินที่เหมาะสม



THAI HUA RUBBER PUBLIC COMPANY LIMITED

238/1 Ratchadapisek Road, Huai Khwang, Bangkok 10320 THAILAND

TEL: (662) 274 0471-77 FAX: (662) 274 0406

E-Mail: csr@thaihua.com Your Satisfaction Is Our Primary Concern...

10. ไม่เรียกการรับหรือการให้เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด ๆ กับผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ที่อาจทำให้เกิดอิทธิพลในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดไม่เป็นธรรม หรือมีเจตนาเพื่อชักนำให้การกระทำ หรือละเว้นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง หรือเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิทธิพิเศษที่ไม่พึงจะได้
11. การเป็นผู้ให้การสนับสนุนเป็นวิธีการประชาสัมพันธ์ธุรกิจของบริษัทวิธีหนึ่ง ซึ่งแตกต่างจากการบริจาคเพื่อการกุศล
12. เพื่อให้มั่นใจว่าการบริจาคเพื่อการกุศล และการเป็นผู้ให้การสนับสนุนจะไม่ถูกนำไปใช้เป็นการหลีกเลี่ยงในการให้สินบน ตลอดจนต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมาย
13. สนับสนุนการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุนในการพัฒนาชุมชนและสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งมีขั้นตอนการพิจารณา กระบวนการตรวจสอบ การติดตาม รวมถึงมีหลักฐานหรือหนังสือตอบรับจากหน่วยงานที่ได้รับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน เพื่อให้การใช้เงินเป็นไปตามวัตถุประสงค์

แนวทางการดำเนินงาน

1. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งที่จัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือการรับสินบนในทุกรูปแบบที่บริษัทฯ ได้เข้าไปดำเนินการธุรกิจ
2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันได้ครอบคลุมถึงกระบวนการการบริหารงานบุคคลตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นกระทำความผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน จะต้องได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัยตามระเบียบบริษัทฯ ที่กำหนดไว้ และอาจจะได้รับการลงโทษตามกฎหมาย หากกระทำการนั้นผิดกฎหมายจริง
4. จะให้ความยุติธรรมและความคุ้มครองแก่พนักงาน หรือบุคคลใดๆ ที่แจ้งเบาะแส หรือหลักฐานเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทในเครือ และจะดำเนินการตามมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชันตามที่กำหนดไว้ในมาตรการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสดังกล่าว
5. สื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามช่องทางการแจ้งเบาะแส ขอร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะภายในบริษัทฯ เช่น การติดประกาศ การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของบริษัท หรือรายงานประจำปี เป็นต้น เพื่อสร้างความรู้ และความเข้าใจในการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดมั่นและถือปฏิบัติตามภายใต้นโยบายอย่างเคร่งครัด

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 สิงหาคม 2565

(นายวัน ต้าชวน)
กรรมการผู้จัดการใหญ่