



## ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2

### นโยบายการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและการเคารพสิทธิมนุษยชน

#### (Labor & Human Rights Policy)

บริษัท ไทยฮ้วยยางพารา จำกัด (มหาชน) (“บริษัทและบริษัทในเครือ”) ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจที่ถือปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและการเคารพสิทธิมนุษยชนเพื่อสร้างความมั่นใจ และครอบคลุมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิด หรือสร้างผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ และกิจกรรมที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกบริษัท เพื่อปกป้องการประทุมิชอบ ดังนั้น บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายและหลักมาตรฐานสากลทุกประเทศที่ประกอบธุรกิจ ทั้งยัง มุ่งการดำเนินธุรกิจตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งประชาชาติ หลักการข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ หลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและการเคารพสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. ให้ความเคารพในศักดิ์ศรี ให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างกันในด้านเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ สีมืด ภาษา อายุ ความบกพร่องทางร่างกายหรือทุพพลภาพและเผ่าพันธุ์ในพื้นที่ๆ บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ
2. ไม่กระทำการ หรือเกี่ยวข้องกับการกระทำใดๆ ที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการค้ำมนุษย์ (Human Trafficking) การใช้แรงงานบังคับ (Forced Labor) และการใช้แรงงานเด็ก (Child Labor) ทั้งการจ้างงานโดยตรง และการดำเนินงานของคู่ค้าทางธุรกิจ และกิจกรรมทางสังคม รวมถึง การกักขัง การข่มขู่คุกคาม การล่วงละเมิดหรือการใช้ความรุนแรง ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
3. ให้เกียรติและเคารพอย่างเท่าเทียมกัน เปิดกว้างทางความคิด การรับฟังอย่างจริงจัง การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดๆ ทางกายและวาจาในการที่สื่อไปทางที่ดูหมิ่นศักดิ์ศรี เช่น การนินทาว่าร้าย การใช้คำพูดที่ไม่สุภาพ การใช้คำพูดส่อเสียด การสร้างข่าวเท็จหรือการพูดที่เกินข้อเท็จจริง หรือทำให้ผู้อื่นเสียหาย เป็นต้น
4. ส่งเสริมการดูแลแรงงานให้ได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม ได้รับสวัสดิการ และมีสภาพการจ้างงานที่เหมาะสม (อายุไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด)
5. เปิดโอกาสให้มีเสรีภาพทางความคิด และเสนอข้อคิดเห็นในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในบริษัท
6. ให้ความคุ้มครอง ดูแลด้านสุขภาพ และความปลอดภัยของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ปฏิบัติงานหรือดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม ตามบทบัญญัติของกฎหมาย หรือแนวทางการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล
7. สร้างความตระหนัก และความเข้าใจในหลักการพื้นฐานด้านการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและการเคารพสิทธิมนุษยชนภายในบริษัท
8. การบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการละเมิดด้านการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างไม่เหมาะสม ด้วยการประเมิน การติดตามผล และการทบทวนมาตรการ และแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องอย่างมีประสิทธิภาพ



9. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ช่องทางการรับข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียน และกำหนดให้มีมาตรการบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อผู้ถูกละเมิดอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดหลักข้อกำหนดกฎหมาย และปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

ปรับปรุงและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม 2565

ประกาศ ณ วันที่ 24 สิงหาคม 2565

(นายวัน ต้าชวน)  
กรรมการผู้จัดการใหญ่